**江苏省经纬建设监理公司文件**

**苏经建监 [2022] 18号**

关于调整薪金制度工资结构的通知

各部门、监理部：

根据效率优先，兼顾公平的原则，充分发挥薪金制度调整导向的作用，经总经理办公会研究并会商工会第三届委员会同意，对江苏省经纬建设监理有限公司薪金制度（监理类）、（行政类）（2022年6月修订）（以下简称原薪金制度）做如下修订：

1. 取消原薪金制度中注册人员教育经费（含继续教育、科研、调研等）。
2. 新增总监职务津贴，总监职务津贴按工程类别（参考监理资质中的工程类别）发放。一级工程：3100元/月；二级工程：2800元/月；三级工程2500元/月。
3. 新增总监代表职务津贴，总监代表职务津贴按2000元/月发放。
4. 总监和总监代表职务津贴按季度发放。
5. 将原薪金制度中工资总额中省注册监理工程师和其他专业监理工程师工资类别合并，按2700元/月发放。
6. 将其他不列入工资总额的补贴中专业监理工程师（含二建等）分成3类：专业监理工程师1650元/月；专业监理工程师（中级职称、二建、老省注）2150元/月；专业监理工程师（国注）2650元/月；
7. 总监代表其他不列入工资总额的补贴按3150元/月发放。
8. 总监和总监代表按项目由公司书面任命后按新薪金制度执行。
9. 本通知未做调整的部分仍按原薪金制度执行。按本通知修订的新薪金制度于2023年1月1日开始执行。

江苏省经纬建设监理有限公司

2022.12.26